

兰州职业技术学院

兰州职业技术学院 科研倍增提质计划实施方案 (2026-2027)

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于科技自立自强的重要论述，深入实施“科教兴国、人才强国、创新驱动发展”战略，紧密围绕甘肃省“强科技、强工业、强省会、强县域”行动部署，以“有组织科研”为牵引，以“科教融汇、产教融合”为路径，聚焦学院“升本”目标和“十五五”学校科技工作发展主线，构建“科研—转化—服务”一体化协同发展体系，强化需求导向与绩效驱动，激发二级学院创新活力，推动科研规模与质量双提升，为建成特色鲜明、区域领先的高水平职业技术大学提供坚实科技支撑。

一、工作目标

聚焦“升本”核心指标达成与“科研倍增”任务落地，力争通过两年集中攻坚，实现科研经费跨越增长、平台建设达标提质、项目层次显著突破、成果转化效益凸显，确保 2027 年底前全面达成本科层次职业学校科研与社会服务核心指

标，为 2028 年接受教育部评估提供强有力支撑。

（一）科研经费跨越增长

2026 年技术服务到账经费 ≥ 2802 万元，2027 年 ≥ 2292 万元，两年累计突破 5094 万元，为“十五五”末冲击更高目标奠定基础。

（二）平台建设达标提质

新增省级以上技术研发与转化平台 ≥ 3 个。包括工程研究中心（工信部门）、技术创新中心、行业技术中心（省科技厅）等类型。

（三）项目数量层次突破

国家级科研项目申报数量年均 ≥ 30 项，新增省部级及以上科研项目 ≥ 10 项，培育申请省级重大、重点及联合项目。

二、重点任务与实施路径

（一）强化制度激励，激发内生动力

深化科研评价改革，构建以创新价值、能力、贡献为导向，定性与定量相结合的分类评价体系。

1. 修订科研评价相关体系。一是修订《兰州职业技术学院高等学校教师系列职称评聘量化赋分办法》，技术服务到账经费计分标准采用“梯度递进制”。由 1 分/万元提升至最高 2 分/万元，上限由 50 分提高至 100 分。二是完善《兰州职业技术学院教职工年度考核办法》，在其余指标加分不变的基础上，增加“技术服务到账 1 万元，项目主持人加 1 分”专项条款，国家级、省部级项目完成分别加 20 分、10 分。

2. 建立经费绩效挂钩机制。一是实施“1:0.3”经费支持—绩效产出要求。各部门每使用学校经费1万元，须完成0.3万元技术服务到账。二是强化考核导向。科研绩效纳入部门年度考核与二级学院领导班子评价，实行“一票优先”评优机制。

3. 落实成果转化激励政策。严格执行《甘肃省促进科技成果转化条例》之规定：“将不低于转化净收入70%部分用于奖励研发团队。”学院计划财务处会同科技处，明确以技术合同实际到账金额，扣除完成本项目发生的成本（如管理费、设备费、外协测试费、差旅费、专利申请费等）后的余额，作为计提奖励的“净收入”基数。将不低于转化净收入总额70%的部分，用于奖励对技术研发作出实质性贡献的项目团队核心成员。

责任单位：各二级学院、科技处、计划财务处、党委组织部（人事处）、发展规划处

（二）聚焦升本需求，加强有组织科研

围绕区域主导产业和学校升本专业布局，凝练形成“4+X”重点科研方向体系。凝练形成智能制造与数字化工艺、智慧交通与新能源汽车技术、生物医药与大健康工程、数字文创与非遗传传承创新、人工智能与机器人等5个重点科创团队，实施“团队—平台—项目”三位一体培育模式。以在建团队为基础，以申请平台为载体，以项目为支撑，力争完成省级

科研平台建设任务 ≥ 3 个。建立健全“国家一省一市”三级科研项目、平台、人才、奖励的精准跟踪与辅导机制，实施“一对一”申报服务。定期发布各二级单位科研进展与绩效分析报告，营造比学赶超的浓厚创新氛围。

责任单位：各二级学院、科技处、党委组织部（人事处）

（三）拓展多元渠道，争取重大项目

实施项目拓展计划，一是纵向项目提升工程。实施“国家级项目培育计划”，重点抓好国家自然科学基金（联合基金）、国家社科基金、教育部人文社科等项目申报。深度挖掘与兰州交通大学等高校合作申报联合基金的潜力。积极融入甘肃省“四强”行动和兰州市科技创新布局，争取地方科技计划与成果转化项目。

二是横向项目拓展计划。实施与企业对接行动，强力推进“校企协同攻关计划”，鼓励各二级学院主动对接行业龙头企业、链主企业，争取横向课题与技术服务项目。

责任单位：各二级学院、科技处、招生就业处

（四）深化融合机制，促进成果转化

立足“技能甘肃”建设和新质生产力发展需求，建立“平台分类指导、任务量化考核”的产教融合推进机制。一是产教联合体（兰州经济开发区数智经济市域产教联合体）每年开展实质性技术研发合作 ≥ 2 项，形成行业解决方案1-2项，技术服务合同 ≥ 100 万元；二是产教融合共同体（5个省级：

甘肃省天翼云生态营产教融合共同体、智能汽车行业产教融合共同体、数字康养产教融合共同体、数字艺术产教融合共同体、甘肃省数智文旅行业产教融合共同体）每年企业需求对接 ≥ 3 项/个，协同攻关项目 ≥ 2 项/个，联合申报项目 ≥ 1 项/个；三是产业学院（4个校级：鲲鹏产业学院、数字艺术产业学院、牛肉拉面产业学院、行之途智能无人驾驶产业学院）每年技术攻关项目 ≥ 3 项/个，制定标准规程 ≥ 2 项/个，省级项目申报 ≥ 1 项/个。四是大师工作室（各二级学院各级各类工作室）完成技艺革新项目 ≥ 1 项/个，带徒（师生）传技 ≥ 10 人/个，相关工艺优化方案 ≥ 1 项/个。五是建立健全“企业技术需求库”常态化对接机制，每年动态收集企业技术需求 ≥ 100 项，对接服务平台年均举办校企对接活动 ≥ 4 场，持续提升学校服务产业升级与区域发展的能力。

责任单位：各二级学院、招生就业处、科技处

三、指标分解

总体指标基于学校“升本”核心任务与年度高质量发展目标，进行动态分解与滚动调整，确保任务可量化、过程可监控、结果可考核。

（一）以工科为重点建设学院（对标升本专业群）提升指标

汽车交通学院、智能制造与装备学院、人工智能学院、健康学院等作为升本攻坚与科研倍增的主力军，实行更高增

长要求与配套支持（见表1），重点围绕“平台建设一项目获取一成果转化”三线协同推进。

表 1：重点建设学院（工科类）科研倍增指标分解表

二级学院名称	技术服务到账目标（万元）		技术服务 配套经费 （万元）	配套科研任务	经费支持 （万元）
	2026	2027			
汽车交通学院	260	190	49.5	省级平台1个，省部级项目2项， 国家发明专利转化2项。	16
智能制造与装备学院	400	300	77	省级平台1个，省部级项目1项， 建设共同体1个。	13
人工智能学院	385	300	75.35	省级平台1个，省级项目1项。	20
健康学院	385	300	75.35	省级平台1个，省级联合项目1 项	13
小计	1430	1090	277.2	平台4，国家、省部级项目5	62

（二）以人文社科为主学院及教学部提升指标

经济管理学院、少儿教育与服务学院、现代服务学院、艺术设计学院、马克思主义学院、非物质文化遗产学院、基础教学部、体育教学部、外语教学部等，聚焦应用研究、文化传承与社会服务能力提升（见表2），突出特色发展与社会贡献。

表 2：人文社科为主及教学部科研提升指标分解表

学院名称	技术服务到账目标（万元）		技术服务 配套经费 （万元）	配套科研任务	经费支持 （万元）
	2026	2027			
经济管理学院	200	190	42.9	省部级联合项目1项， 企业咨询项目1项	3

学院名称	技术服务到账目标（万元）		技术服务配套经费（万元）	配套科研任务	经费支持（万元）
	2026	2027			
艺术设计学院	200	190	42.9	省部级项目1项，文化创意服务项目2项。	3
非物质文化遗产学院	120	110	25.3	省部级项目1项，非遗传承项目2项。	3
少儿教育与服务学院	240	230	51.7	省部级项目1项，社区服务项目2项。	3
现代服务学院	160	150	34.1	省部级项目1项，服务业咨询项目2项。	3
马克思主义学院	120	110	25.3	省部级项目1项，政策研究项目2项。	3
基础、体育、外语教学部	各10万	各8万	5.94	教学研究类项目各2项。	4
小计	1070	904	228.14	省部级项目6项	22

（三）各行政部门科研倍增提升指标

升本工作是全校性的战略任务，人人有责。各行政部门须立足部门业务特点，积极拓展资源渠道，在技术服务、项目申报、成果产出等方面作出应有贡献，形成“全校一盘棋、人人有任务”的攻坚合力。具体任务分解如下：

表 3：行政部门科研提升指标分解表

部门名称	技术服务到账目标（万元）		技术服务配套经费（万元）	配套科研任务	经费支持（万元）
	2026	2027			
党政办公室	24	24	2.64	立项省部级项目1项，发表核心论文1篇	3
党委组织部（人事处）	20	20	2.2	完成人才类研究项目1项，发表核心论文1篇	0.8
党委宣传统战部	14	14	1.54	完成文化宣传类研究项目1项，发表核心论文1篇	0.8
党委学生工作部	26	26	2.86	完成思政或学生发展类研究项目1项，发表核心论文1篇	0.8

纪委	8	8	0.88	完成廉政建设类研究项目1项， 发表核心论文1篇	0.8
发展规划处	16	16	1.76	完成院校研究或战略规划类项目 1项，发表核心论文1篇	0.8
教务处	20	20	2.2	完成教学改革类研究项目1项， 发表核心论文1篇	0.8
计划财务处	22	22	2.42	完成财务管理或绩效评价类研究 项目1项，发表核心论文1篇	0.8
审计处	6	6	0.66	完成内部审计或风险防控类研究 项目1项，发表核心论文1篇	0.8
科技处	8	8	0.88	完成科研管理或政策研究类项目 1项，发表核心论文1篇	0.8
招生就业处	16	16	1.76	完成招生就业或生涯规划类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
培训与国际交流处	12	12	1.32	完成培训体系或国际合作类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
国资与产业管理处	16	16	1.76	完成资产管理或产业对接类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
后勤基建处	20	20	2.2	完成绿色校园或基建管理类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
保卫处	8	8	0.88	完成平安校园或应急管理类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
团委	4	4	0.44	完成青年工作或志愿服务类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
工会	6	6	0.66	完成教职工权益或民主管理类研 究项目1项；发表核心论文1篇	0.8
教师发展中心	4	4	0.44	完成教师培训或专业发展类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
信息中心	16	16	1.76	完成教育信息化或网络安全类研 究项目1项；发表核心论文1篇	0.8
图书馆	20	20	2.2	完成文献资源或信息素养类研究 项目1项，发表核心论文1篇	0.8
双创中心	6	6	0.66	完成创新创业教育类研究项目1 项；发表核心论文1篇	0.8
工商技师学院	6	6	0.66	完成技工教育或职业技能类研究 项目1项；发表核心论文1篇	0.8
小计	298	298	32.78	项目22项；核心论文22篇	19.8

（四）省级科技平台申报培育指标

围绕学校重点发展方向与区域产业需求，系统布局省级科研平台申报，明确时间表与责任主体（见表4）。

表 4：省级科研平台立项指标分解表

时间节点	平台名称	牵头学院	拟合作单位	功能定位
2026.3	智能焊接行业技术中心 光伏技术研究中心	智能制造与装备学院	兰州交通大学、兰石集团、省能源研究院	技术研发、工艺优化
2026.3	数智康养产业推广中心	健康学院	河西学院、甘肃中医药大学	标准制定与服务推广
2026.3	机器人工程研究中心	人工智能学院	兰州理工大学	人工智能与数字技术
2026.3	智慧交通与新能源汽车行业技术中心	汽车交通学院	兰州交通大学、小米、比亚迪甘肃	智能系统与绿色技术
2026.3	非遗传承与数字化保护基地（具体项目）	非物质文化遗产学院	省非遗保护中心	文化传承与技艺传播

四、保障机制

（一）组织领导保障

成立“科研倍增与升本攻坚工作领导小组”，由学校主要领导牵头，各部门协同。科技处负责统筹协调、平台申报与项目培育；发展规划处负责项目经费分配与绩效评估，以经费使用效益为核心考核指标；各二级学院作为任务执行主体，重点落实技术服务到账完成率与成果产出实效；计划财务处负责经费拨付与开支监督，确保经费合规使用。

（二）资源保障机制

在“十五五”规划中优先保障科研投入，设立“科研倍增”专项基金，用于项目培育、平台建设、成果转化奖励与条件改善。2026—2027 年总投入不低于 650 万元。优先保障科研平台场地、设备、人员需求，开通重大项目绿色通道。

（三）绩效考核与激励

考核结果分为四个等级。卓越——达成率 $\geq 120\%$ ，全面超额完成既定任务，除优先推荐申报省级相关项目外，另给予项目负责人到账经费总额 10% 的奖励。优秀——达成率 100%—120%（不含 120%），全面完成各项任务，给予项目负责人到账经费总额 5% 的奖励。合格——达成率 80%—100%（不含 100%），基本完成任务指标。维持正常经费支持，但项目负责人需在考核会议上进行专项述职，阐明任务完成情况及工作改进方向。不合格——达成率 $< 80\%$ （不含 80%），未能完成既定任务，将采取核减 20% 年度经费、并对项目负责人进行约谈，强化责任约束，推动整改落实。

（四）氛围营造与文化培育

按照《兰州职业技术学院科研学术氛围营造实施方案》持续举办“科研活动月”“学术论坛”“校企对接周”等品牌活动。设立“科研工作先进个人”等荣誉称号，强化示范引领。弘扬科学家精神、工匠精神，激发全校师生创新潜能。

五、实施要求

各二级学院每月报送进展，科技处汇总分析。每季度召开推进会，通报进展，协调问题，结合年终考核开展全面评估，兑现奖惩。本计划实施过程中，将根据国家政策变化、区域需求调整、学校发展实际等情况进行适度优化调整，确保计划的科学性、针对性和实效性。

本方案自发布之日起实施，由科技处负责解释与具体组织实施。全校各部门、各二级学院须高度重视、密切配合，

确保科研倍增提质计划各项任务圆满完成，为学校升本目标和高质量发展作出应有贡献。

